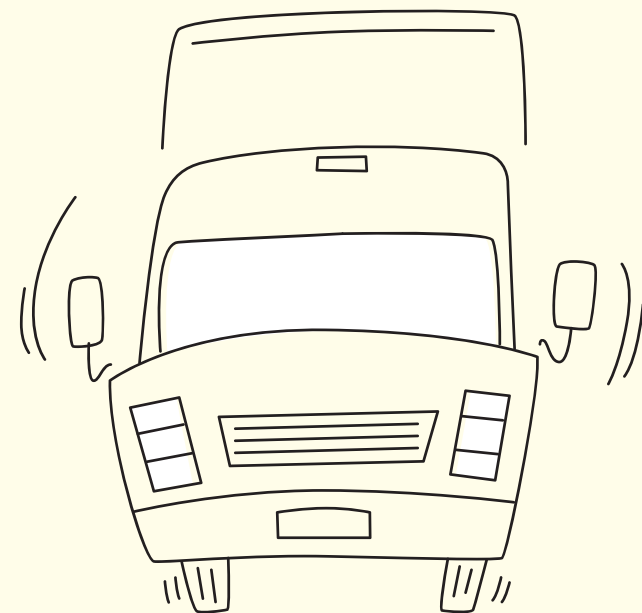


もしも物流が無かったら、
どんな美味しさも届かない。



日本中どここのスーパーでも、採れたての生鮮食材が手に入るのは、物流機能が進化を遂げてきたから。毎日決まった時間に決まった量の食品がコンビニの棚に並ぶのは、正確な配送が実現できているから。私たち日本ディリーネットは、ニッポンハムグループの物流戦略を担う企業。日本中に張り巡らされた配送網を武器に、シャウエッセンをはじめお馴染みの商品をコンビニやスーパーの物流センターへほぼ100%出荷しています。日本ハムをはじめ、グループ外食品メーカー様との取引で磨かれたハイレベルな物流ノウハウを用いて、安心して日々の食事を楽しむことのできる社会をつつていきたい。「食」の「ものづくり」から発足した企業として心を込めて、最高品質の物流サービスで「美味しい」をお届けいたします。

日本ディリーネット株式会社



走らないハムは
ただのハムだ。

OUR WORK

物を運ぶのではなく、 物流をコーディネートする仕事。

当社には、トラックが一台もありません。ドライバーも、一人もいません。私たちの仕事は、単に物を運ぶだけではなく、お客様ごとのニーズに合わせて最適な物流サービスを提供すること。倉庫で重たい荷物を運んだり、トラックで長距離を走ったりという、一般的な物流企業のイメージとはだいぶかけ離れているかもしれません。ぜひ物流センターを見学に来てください。私たちには、あなたを驚かせる自信があります。

富士山より高い シャウエッセン。

日本ハムの代表商品の一つ、シャウエッセンは毎日段ボール約2万5千ケース分を出荷。一日に出荷される段ボールを縦に積み上げると、なんと富士山を余裕で超える高さになるんです。もちろん、扱う商品はシャウエッセンだけではありません。その他の加工食品や食肉など、膨大な量の食品を毎日正確に全国の物流センターからすべての街に送り届けています。この社会になくってはならない、スケールの大きな仕事なんです。

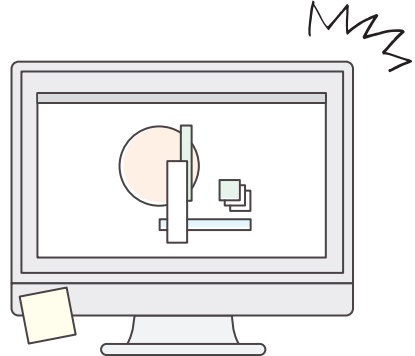


物流の、まるでパズルのような快感。

物流の仕事がうまくいくと、パズルのピースがぴったりはまったときのような快感を得られます。様々な情報を加味して日々の出荷量を予測し、事前に準備をしておく。配送業者の方が、スムーズに荷物を積み込めるように、様々な工夫を凝らす。さらには、作業場所や人財を有効に機能させるため、日々人員計画や作業計画を立案し実行します。計画通りに事が運んだときには、得も言われぬ快感があります。

経験と統計が物を言う頭脳戦。

日本デイトリーネットの物流センターが受け持つ大切な仕事、需給調整業務。生産者と小売業者の間に立ち、商品在庫を一時的に物流センターに保管することで、生産タイミングと出荷タイミングのズレに対応できるようにします。商品の動きや天候など様々な情報や統計データから、入荷や出荷の量を調整。相場の読みにも似た頭の使い方をする、物流センターの心臓部とも言える重要な仕事です。



物流を支えるのは、人。 だから、人を大切にする。



何よりも大切なのは成長を支える社員たちです。全員がやりがいを持って仕事ができるように、手厚い社宅制度などによって日々の暮らしをサポートしています。また、社員の成長を後押しするための通信教育・資格取得支援などの制度を年々充実させていっています。産休育休制度の活用も盛んで、活用後復帰し、頑張っているママさんとても多いです。人が主役の仕事だからこそ、働きやすさを大切にしているんです。

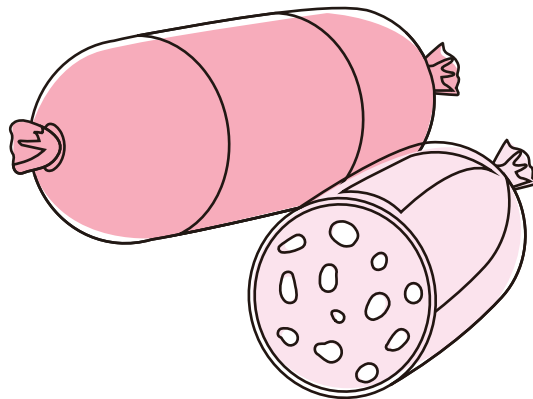
走っているのは、 ハムだけじゃない。



もともと日本ハム物流という社名だった当社。社名を変更した背景には、「ニッポンハムグループを超えていこう」という強い想いがありました。グループ物流を請け負うだけでなく、そのノウハウを活かしてグループ外の物流にもチャレンジし始めたのです。今ではチルド・冷凍温度帯を強みとした食品物流企業として、コンビニスイーツや野菜など多様な食品物流を任されています。

ニッポンハムグループだからこそその品質。

我々は、ただの物流会社じゃない。国内有数の食品メーカー（ニッポンハムグループ）の物流会社です。厳しい品質管理基準が設けられており、商品の丁寧な取り扱い、温度管理を徹底しています。ニッポンハムグループは、食品の味はもちろん、物流品質も一味違う。そう言われる仕事を、めざします。



キャリアはあなたが つくってください。

この数年で物流センターをいくつも新設し、事業拡大を図っています。さらなる飛躍の鍵となるのは、センター長候補の採用と育成。キャリアアップをめざして努力する人には、たくさんのチャンスが回ってくる会社です。まったく新しいフィールドで活躍するチャンスも掴めるかもしれません。打席を待つのではなく、理想のキャリアを自分の力で切り拓いてください。

入社半年で、リーダー。 ウチではよくある話です。

若手に仕事を任せることが、当たり前の会社です。入社半年で、リーダーとして、ある業務の責任者になってもらう。そんな配属はごくごく普通のこと。若手の内から、主体的に働きたい人にはもってこいの会社です。「先輩の仕事を奪ってやる」、そんな気概で、仕事に取り組んでみてください。

食卓に並んで、初めて
「美味しいハム」
になる。

